



Geen woorden maar daden bij IQ BLVD

IQ BLVD is een bedrijvenscluster waarin hoogwaardige maakbedrijven uit de wijde regio rondom Hardenberg samen met kennis- en onderwijsinstellingen, partners en overheden werken aan innovatievraagstukken. 'We komen in dit cluster niet bij elkaar voor de leuke praatjes', lacht directeur Mireille Kinket. En dat blijkt. Twee jaar na de oprichting zijn er al heel wat mooie resultaten behaald.

Twintig bedrijven telt het cluster inmiddels, en de teller loopt. 'We gaan voor vijftig deelnemers in 2025', zegt Mireille. Er is inmiddels een centraal stageloket via welke studenten zich bij alle deelnemende bedrijven kunnen oriënteren op stages, van communicatie tot werkbouwkunde. In een 'cobotpool' werken studenten met behulp van robots aan vraagstukken van bedrijven, en binnenkort start het IQ Skills program voor medewerkers die zich professioneel en persoonlijk willen ontwikkelen. Ook kunnen bedrijven kennis opdoen in leerkringen, bijvoorbeeld over strategische personeelsplanning en cybersecurity.

Samen aan de slag

IQ BLVD ontstond vanuit de wensen van ondernemers uit de omgeving Hardenberg om meer talent aan te trekken, te ontwikkelen en te behouden voor de regio, om de mogelijkheden van Smart Industry voor maakbedrijven verder te ontwikkelen en om de regio beter op de kaart te zetten. De gemeente Hardenberg nam vervolgens het initiatief tot de oprichting van het bedrijvenscluster.

'Het was de bedoeling om een concrete agenda op te stellen om samen met studenten, bedrijven en eventueel met knowhow van buiten aan de slag te gaan', zegt Mireille. Iedere twee maanden komen de deelnemers en het team van IQ BLVD bij elkaar bij een van de aangesloten bedrijven. 'We bespreken dan waar we op verschillende onderwerpen zijn in de uitvoering, leggen dilemma's voor of pitchten nieuwe ideeën.'

'Cobotpool'

Eén projectidee sloeg meteen aan: de cobotpool. Cobot staat voor collaboratieve robot, een robot die samenwerkt met de mens. IQ BLVD schafte er drie aan, waarvan twee gefinancierd door de gemeente Hardenberg. Voor R-Vent in Staphorst was de cobotpool zelfs de aanleiding om deelnemer te worden van IQ BLVD, vertelt vestigingsleider Arjen Meerman. 'Wij leveren onder meer ronde buizen voor ventilatiesystemen. Daarin zitten klepdeksels om de luchttoevoer te kunnen regelen. In de schijfjes voor deze klepdeksels wordt een sleufje gestanst en een gaatje geponst.

Een student van Deltion College onderzoekt of een cobot dit schijfje met een gripper met zuignappen in de pers kan plaatsen en het er na de bewerking weer kan uitnemen. Hij kijkt naar de communicatie van de cobot met de machine, de besturing van de cobot en de veiligheid.'

Twee jaar geleden zag Meerman op een beurs al de mogelijkheden van een cobot. 'Dankzij IQ BLVD kunnen we er snel en laagdrempelig mee aan de slag. Ik verwacht dat we er zelf ook een gaan aanschaffen om monotoon werk uit te voeren: iets in de machine zetten, eruit halen, inpakken, bestickeren. Die mensen kun je dan weer inzetten voor leukere klussen.'

'De cobotpool was aanleiding om deelnemer te worden van IQ BLVD'

Arjen Meerman

Talenten enthousiasmeren

De cobotpool maakt onderdeel uit van de Smart Industry community, waarin nauw wordt samengewerkt met mbo's en hbo's uit de regio. 'We hebben onderwijs nodig om onze doelen te kunnen realiseren', zegt Mireille. 'En het is natuurlijk voor het onderwijs heel aantrekkelijk om voor een community te werken. Je spreekt in één keer twintig bedrijven aan. Het helpt ook om studenten te enthousiasmeren voor de techniek. Veel IT-studenten in deze regio gaan werken bij webdevelopers. Toen wij het met het Alfa College over de cobotpool hadden, ontstond er een enorm enthousiasme. Die IT-jongens waren best wel overrompeld dat er zoveel uitdagingen waren in de maakindustrie. Een paar studenten heeft al aangegeven bij ons verder te willen met een stage en afstudeeropdracht.' >

‘Voor begeleiding op de werkvloer hebben we de training professioneel praktijkbegeleider’

Mireille Kinket



Stageloket

Om de stagemogelijkheden voor studenten inzichtelijk te maken, is het stageloket opgericht, een website waarop alle bedrijven hun stage-opdracht kunnen plaatsen. Mireille: ‘Wij helpen bedrijven bij het opstellen van een goede opdrachtformulering. Bij de opzet van het loket zagen we dat sommige bedrijven te weinig investeren in de praktijkbegeleiding van deze studenten. Wij benadrukken het belang van goede begeleiding op de werkvloer en hebben daarvoor de training professioneel praktijkbegeleider ingezet. Hierbij leren medewerkers om stagiairs en afstudeerders goed te begeleiden. Recent zijn de eerste certificaten uitgereikt.’ Ook in de studenten wordt geïnvesteerd. Alle studenten die via de IQ BLVD stagelopen bij een bedrijf, doen mee in het persoonlijk ontwikkelprogramma en volgen samen workshops en netwerkevents.

Professionele en persoonlijke ontwikkeling

Het stageloket is een van de uitkomsten van de HR-community. Daarin komen HR-medewerkers van aangesloten bedrijven bij elkaar om oplossingen te bedenken voor gezamenlijke uitdagingen. En ook daar speelt het onderwijs een belangrijke rol. Naast de oprichting van het stageloket is er ook een ‘skills program’ ontwikkeld samen met Hogeschool Windesheim. Mireille: ‘Het programma bestaat uit drie onderdelen: de ontwikkeling van ‘smart skills’, de ontwikkeling van persoonlijke skills en werken aan praktijkcases. Tijdens die praktijkcases gaan medewerkers, zowel mbo’ers als hbo’ers, van verschillende bedrijven samen aan de slag met een onderzoeksvraag van een bedrijf. Dat betekent dat jouw medewerker bij jouw bedrijf, maar ook bij een twee of drie andere bedrijven, aan de slag gaat. Concurrenten misschien wel. Dat is natuurlijk best spannend. Ik vind het echt supercool dat we dit hier doen.’ Ook R-Vent bracht een case in, zegt Arjen. ‘Wij willen mogelijkheden onderzoeken om met AGV’s grondstoffen bij machines aan te leveren en spullen van en naar het magazijn te brengen.’

Uniek

Meerman noemt de ontwikkelingen van de IQ BLVD uniek. ‘Alleen al als je kijkt naar het IQ skills program. Daarmee word je als bedrijf dankzij begeleiding van Windesheim en praktische begeleiding van IQ BLVD ontzorgd. Datzelfde geldt voor de organisatie van kennismetings met experts.

Zo is er vanuit de Smart Industry agenda van de community de mogelijkheid om mee te doen met een scan om te kijken of je je cybersecurity op orde hebt.



Normaal moet je daarvoor met dure commerciële partijen aan de slag. Nu kan het zonder hoge kosten, het levert je de mogelijkheid om te brainstormen met andere bedrijven en je ontvangt aanbevelingen en verwijzingen naar partijen die je verder kunnen helpen. Zoiets organiseer je niet snel zelf. Dat maakt dat je op een hoger niveau sneller dingen kan realiseren.'

Een ander voordeel, zegt Arjen, is dat ieder bedrijf onderwerpen kan agenderen die van belang zijn. 'Iedereen die lid is, heeft een stem. Die samenwerking is fijn. Kijk bijvoorbeeld naar HR-gebied. Veel bedrijven hebben dezelfde vragen: hoe binden we ons personeel, welke secundaire voorwaarden bieden we, hoe houden we jongeren binnenboord, hoe kunnen we gezamenlijke opleidingen inkopen of ontwikkelen? Het is waardevol om daar met elkaar over na te denken.'

'De Smart Industry agenda van de community biedt een cybersecurity-scan'

Arjen Meerman